

深圳大学文件

深大〔2014〕127号

关于上报 2014 年度教授副教授高级讲师 高级技术人员聘任计划的通知

全校各单位：

根据发展需要，学校决定制定 2014 年度教授、副教授、高级讲师、高级技术人员聘任计划（以下简称“聘任计划”）。现将有关工作通知如下：

一、制定聘任计划的意义

聘任计划是本年度教授、副教授、高级讲师、高级技术人员聘任的重要依据。根据人事改革方案中“按需设岗”、“按岗聘任”和“公开招聘”的要求，各单位的空缺岗位需分年度、有计划使用。凡未列入年度聘任计划的，本年度内不予聘任。

二、制定聘任计划的原则

（一）总量控制

学校根据政府下达的高级岗位职数等，对教授、副教授、高级讲师、高级技术人员岗位职数进行总量控制。

（二）按岗聘任

按照《深圳大学岗位设置办法（试行）》（深大〔2010〕220号），对各单位教授、副教授（高级讲师）、高级技术人员岗位进行核定。凡岗位已经满额的，不再拟定聘任计划；岗位尚有空缺的，原则上教授岗位增聘人数不超过2人，副教授及高级讲师岗位增聘总人数不超过3人，一级技术人员及四级技术人员岗位增聘人数皆不超过1人。高级讲师岗位在开设全校公共必修课的教学单位设置，占用本单位副教授岗位职数。

（三）结构合理

聘任计划应保证队伍的年龄结构、专业结构、岗位结构逐步合理。特别是岗位结构，受聘各级别教师的比例应逐步接近岗位设置方案中各级别教师岗位的设置比例。

（四）留有余地

聘任计划应留有余地，保证有不少于10%的各级别教师岗位用于聘请客座教师，以促进教师的流动性和学术交流。

三、年度聘任计划的主要内容

（一）教师年度聘任计划包括：本年度增聘教授、副教授、高级讲师岗位的数量、学历学位要求及学科要求。

（二）技术人员年度聘任计划包括：本年度增聘高级技术人员岗位的数量、学历学位要求、学科要求及所属专业技术资格系列。

各单位应将上述内容填写在年度聘任计划表中（见附件）。

四、各单位聘任计划上报时间及注意事项

各单位在充分协商的基础上，经单位教师聘任评议组讨论，制定出本单位年度聘任计划，并于7月11日前将《深圳大学2014年度聘任计划表》交至人力资源部（行政办公楼317）。

联系人：刘杨、徐璟婷 26984714

特此通知。

附件：深圳大学2014年度聘任计划表



抄送：校领导、综合档案室。

深圳大学校长办公室

2014年6月30日印发

附件：

深圳大学 2014 年度聘任计划表

拟聘岗位		拟增聘人数	学历学位要求	岗位学科要求 /所属系列
教授				
副教授				
高级讲师				
高级 技术 人员	一级技术 人员			
	四级技术 人员			

备注：1. “岗位学科要求”按学科门类或一级学科填写；
2. 高级技术人员请同时注明所属专业技术资格系列。

单位负责人签名：

（盖章）